



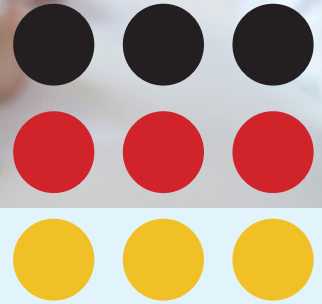
Adil İşe Alım
Almanya Sağlık Hizmetleri

Fair Recruitment
Healthcare Germany

Versiyon: Aralık 2022

Bilgi

Almanya'da sağlık mesleklerine iş gücü göçü için



Almanya'da Yaşama ve Çalışma: Uluslararası İstihdam Edilen Hemşireler için Rehberlik ve Karar Desteği

Yayıncı:
Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine Lübke Stiftung e.V.
Michaelkirchstraße 17-18 • 10179 Berlin
Tel: +49 30 / 2218298-0 • Faks: +49 30 / 2218298-66
E-posta: info@kda.de • Ana sayfa: www.kda.de



Kuratorium
Deutsche Altershilfe



Adil İşe Alım
Almanya Sağlık Hizmetleri

Fair Recruitment
Healthcare Germany

İçindekiler

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 1. | Almanya'ya mı gidiyorsunuz?! | 3 |
| 2. | Kariyer Alanı hakkında bilgi: Almanya'da Sağlık Hizmetleri | 4 |
| 2.1 | Almanya'da Sağlık Çalışanlarının Çalışma Ortamları | 4 |
| 2.2 | Almanya'da Hemşirelik Meslekleri - Mesleki Yeterlilikler ve Eğitim Yolları | 5 |
| 2.3 | Hemşirelerin Görevleri | 6 |
| 2.4 | Alman Sağlık ve Bakım Kurumlarında Gündelik Hemşirelik | 7 |
| 2.5 | Almanya'da Hemşirelik Alanında Mesleki Gelişim Fırsatları | 8 |
| 2.6 | Mesleki ve Ticari Birlikler | 9 |
| 3 | Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç | 10 |
| 3.1 | Ekonomik Göçün Yolları: İşe Alım ve Yerleştirme | 10 |
| 3.2 | İş Gücü Göçünüz için Prosedürler ve Süreç: Almanya'ya Giriş Olanakları | 11 |
| 3.3 | Aile Üyelerinin Müteakip Göçü | 13 |
| 3.4 | Tanıma Prosedürü | 13 |
| 3.5 | Tanınma Süreci Bağlamında Dil | 16 |
| 3.6 | İstihdam için Hazırlık: Çalışanların Hak ve Yükümlülükleri | 17 |
| 4 | Almanya'ya Gelme ve Yaşama | 20 |
| 4.1 | Almanya'da Sosyal Güvenlik - Sağlık Sigortası | 20 |
| 4.2 | Göç ve Entegrasyon Önerileri Altyapısı | 21 |
| 4.3 | Siyasi, Sosyal, Dini ve Kültürel Fırsatlar | 22 |
| 4.4 | Tarafsız tavsiye ve diğer destek | 23 |
| 5 | Baskı | 25 |



1. Almanya'ya mı gidiyorsunuz?!



Hemşirelik alanında mesleki eğitiminizi tamamladınız veya diplomanızı aldınız ve mesleki kariyerinize Almanya'da hemşire olarak devam etmeyi mi düşünüyorsunuz? İstihdam Bürosu veya dil okulu tarafından Almanya'da hemşire olarak çalışma seçeneği konusunda sizinle iletişime geçilmiş olabilir.

Son yıllarda, diğer ülkelerden hemşirelerin Almanya'da çalışmak için göç etme olanakları artmıştır. Dünya genelinde yaşanan nitelikli çalışan sıkıntısı Almanya'da da fark edilebilir seviyeye gelmiştir. Gelecekte yaklaşık 50.000 açık iş pozisyonu olacaktır. Hemşirelere yönelik artan talep, sağlık hizmetleri ve hasta bakım tesisleri için yeni çözümler gerektirmektedir. Sonuç olarak Almanya, hemşirelerin uluslararası iş gücü göçünde artan fırsatlar görmektedir.

Almanya'da çalışmak isteyen bir hemşire olarak bu sizin için ne anlama geliyor?

Nitelikli çalışan sıkıntısı, sağlık ve hemşirelik gibi geniş bir meslek alanındaki işverenleri, yurt dışından hemşire istihdam etmeye giderek daha fazla teşvik edecektir. Hastanelerin ve hasta bakım tesislerinin gelecekte de bakım hizmetini sunmaya devam edebilmeleri için Almanya'da hemşire olarak sergileyeceğiniz beceriler büyük önem taşımaktadır. İş gücü göçü sizin için umut vadeditir ve kariyer geliştirme fırsatları sağlayabilir. Ancak, bu aynı zamanda dikkatlice değerlendirilmesi ve planlanması gereken uzun bir süreçtir.

Dikkatli bir araştırmadan sonra gelecekte Almanya'da hemşire olarak çalışmak isteyip istemediğinize kendiniz karar verebilirsiniz. Almanya'ya doğru yola çıkmadan önce iyi bilgilendirilirsenez sorunları ve gecikmeleri önleyebilirsiniz. Gelecekteki iş yerinizi seçerken çeşitli faktörler önemli rol oynamaktadır. Örneğin, bunlar arasında iş gücü piyasasının durumu ve aynı zamanda ilgili bölgede hemşire olarak mesleki gelişim fırsatları yer almaktadır.

Bu broşür Almanya'daki koşullar hakkında ayrıntılı bilgi içermektedir. İlerleyen sayfalarda, Almanya'da çalışmak isteyen bir hemşire olarak seçeneklerinize dair genel bir bakış bulacaksınız. Almanya'daki hemşirelerin özelliklerinin yanı sıra, ilgilenmeniz gereken iş gücü göçü prosedürleri ve süreçleri de anlatılmaktadır. Ayrıca Almanya'ya geliş ve Almanya'da yaşam hakkında yararlı ipuçları ve başka bağlantılar da sağlanmaktadır.

Bu broşürü daha sonraki araştırmalarınız için bir referans olarak değerlendirin. Lütfen sade veya genelleştirilmiş açıklamalara veya vaatlere güvenmeyin. Diğer güvenilir kaynaklardan ne kadar çok bilgi edinirseniz, Almanya'da yaşamaya ve çalışmaya o kadar iyi hazırlanmış olursunuz.

Almanya'da hemşire olarak size sunulan olanakları keşfederken iyi vakit geçirmenizi diliyoruz!

i Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Almanya'da hemşirelik alanındaki iş gücü piyasası durumu hakkında Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'nun ("Bundesagentur für Arbeit") ana sayfasından bilgi edinebilirsiniz:

statistik.arbeitsagentur.de



2. Kariyer Alanı hakkında bilgi: Almanya'da Sağlık Hizmetleri

2.1 Almanya'da Sağlık Çalışanlarının Çalışma Ortamları



Hemşirelik bir meslek olarak dünyanın her yerinde aynı şekilde uygulanmamaktadır. Hemşirelerin hem faaliyet alanları hem de çalışma ortamları dünya çapında farklılık göstermektedir. Örneğin, Almanya'da da bazı ayırt edici unsurlar bulunmaktadır. Bu bölüm, bunun sizin için ne anlama gelebileceğine dair bir ön fikir vermektedir. Ayrıca Almanya'da hemşire olarak çalışmayla ilgili temel bilgileri de öğreneceksiniz.

İşte bilmeniz gerekenler:

Öncelikle, Almanya'da hemşirelerin farklı ortamlarda çalışabileceğini bilmelisiniz:

- Yatan hasta akut bakımı (örneğin hastanelerde)
- Yatan hasta uzun süreli bakımı (örneğin, uzun süreli hasta bakım tesisleri)
- Ayakta hasta bakımı (örneğin, evde özel hasta ayakta bakımı)
- Tıbbi rehabilitasyon (ayakta ve yatan hasta)
- Palyatif bakım (ayakta ve yatan hasta)

Hemşirelerin, doktorların ve diğer sağlık çalışanlarının yakın iş birliği içinde çalıştığı ve bakımda ilk temas noktası olan birinci basamak sağlık kuruluşları Almanya'da mevcut değildir. İlk temas noktası genellikle pratisyen hekimdir. Öte yandan, hemşireler sadece istisnai durumlarda birinci basamakta istihdam edilmektedir. Diğer hemşirelerin ana çalışma alanları çoğunlukla hastaneler, uzun süreli yatan hasta bakımı tesisleri veya ayakta hasta bakımı hizmetleridir.

Almanya'daki bir diğer ayırt edici unsur, hastalık ve travma geçiren kişilerin akut bakımı ile sürekli bakıma muhtaç kişilerin uzun süreli bakımı arasındaki ayırmadır. Bu ayırt edici unsurlar, gelecekteki faaliyet alanınız, günlük hemşirelik rutininiz ve diğer sağlık profesyonelleriyle iş birliğiniz bakımından farklılıklara neden olmaktadır. Bu farklılıklar Bölüm 1.4'te ayrıntılı olarak ele alınmaktadır.

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Almanya'daki sağlık meslekleri hakkında daha fazla bilgiyi Federal Hükümet'in bilgi portalında bulabilirsiniz: [Make it in Germany](#)

Kalifiyelendirme Yolu ile Entegrasyon Ağı (Integration by Qualification Network-IQ Network) da Almanya'daki [sağlık hizmetleri hakkında bir tematik dosya](#) oluşturmuştur.



2. Kariyer Alanı hakkında bilgi: Almanya'da Sağlık Hizmetleri

2.2 Almanya'da Hemşirelik Meslekleri - Mesleki Yeterlilikler ve Eğitim Yolları

İşte bilmeniz gerekenler:

Almanya'da hemşirelik mesleği uzun süre boyunca sadece mesleki eğitimi kapsıyordu. Bugün bile, mesleki yeterlilik hâlâ ağırlıklı olarak eğitim şeklindedir. Almanya'daki tüm hemşirelerin yalnızca yaklaşık yüzde bir ila ikisi hemşirelik diplomasına sahiptir. 2020 yılından bu yana "Hemşire" unvanı ile "Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau" olarak tek tip bir mesleki yeterlilik bulunmaktadır. Bu meslek, Hemşirelik Meslekleri Yasası (PflBG) ile düzenlenmektedir. Bu mesleki yeterlilik, kapsamlı hemşirelik becerileri kazandırmaktadır. Burada edinilen yetkinlikler, sağlık hizmetlerinin farklı alanlarında farklı yaş gruplarından insanlara bakım sağlamalarını amaçlamaktadır.

"Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau" terimi böylelikle farklı yaş gruplarına odaklanan önceki üç profesyonel unvanın yerini almaktadır:

"Sağlık ve çocuk hemşiresi", "Sağlık ve hasta bakımı hemşiresi" ve "Geriatri hemşiresi".

Aynı zamanda, Almanya genelinde hemşire ("Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau") olmak için bir eğitim kursu imkanı da getirilmiştir. Daha önce, bu yalnızca bireysel örnek konular aracılığıyla mümkündü. Bu nedenle 2020 yılından itibaren bir hemşire, birincil yeterlilik eğitimi olarak adlandırılan bir eğitim yoluyla hemşire ("Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau") olarak lisans diploması alabilir. İlk mezunların 2023 yılında verilmesi bekleniyor.

Yüksek Lisans derecesine sahip İleri Uygulama Hemşireleri (örn. Toplum Sağlığı Hemşireleri, Uzman Klinik Hemşireler, Pratisyen Hemşireler) gibi hemşirelik meslekleri, sadece çok seyrek olup, model benzeri yaygınlık göstermektedir. Buna dair münferit örnekler, özellikle üniversite hastanelerinde yatan akut hasta bakımındadır. Birinci basamakta hemşireler yalnızca örnek projeler çerçevesinde aktiftir (bkz. Bölüm 2.1).

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Almanya'daki hemşirelik eğitimi hakkında daha fazla bilgiye buradan ulaşabilirsiniz:
www.pflegeausbildung.net

Almanya'da hemşire ("Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau") olarak ilk yeterlilik kursları hakkında daha fazla bilgi: <https://www.pflegeausbildung.net/alles-zur-ausbildung/pflegestudium/uebersicht-der-studiengaenge.html>

¹ Meng, Peters & Dorin (2022): Federal Mesleki Eğitim Enstitüsü (BIBB) hemşirelik panelinin ilk analizleri: Mesleki yeterlilikler kazandıran hemşirelik lisans programlarına güncel bir bakış. Federal Mesleki Eğitim Enstitüsü (BIBB), Bonn. Alındığı kaynak: https://res.bibb.de/vet-repository_780291



2. Kariyer Alanı hakkında bilgi: Almanya'da Sağlık Hizmetleri

2.3 Hemşirelerin Görevleri

Hemşirelerin hasta bakımı alanındaki faaliyet ve sorumluluk alanları uluslararası düzeyde farklılık göstermektedir. Almanya'daki yaygın mesleki hemşirelik eğitimi ile bağlantılı olarak, hemşirelik alanı uzmanlarının lisans veya yüksek lisans derecesini tamamladığı diğer sağlık sistemlerine göre önemli farklılıklar bulunmaktadır.



İşte bilmeniz gerekenler:

Bir hemşire olarak yaşamın her evresinde insanlara bakar ve onlarla ilgilenirsiniz. Hemşirelerin görevleri farklı hemşirelik faaliyetlerini içermektedir. Bunlar arasında aşağıdakiler sıralanabilir:

- Hastaların bağımsız gözlemi, tavsiyede bulunma, ilgi ve bakım
- Hemşirelik tedbirlerinin dokümantasyonu ve değerlendirilmesi
- Tıbbi emirlerin uygulanması
- Tıbbi prosedürlerle ilgili yardım

Ancak, Almanya'da daha önce bağımsız olarak yürüttüğünüz faaliyetleri artık yürütmenize izin verilmeyebilir. Örneğin, Almanya'da doktor talimatı olmaksızın damardan ilaç verilmesi yasaktır.

Alman hastanelerinde ve bakım tesislerinde temel hemşirelik faaliyetleri ve hemşirelik bakımı anlayışı yüksek önceliğe sahiptir. Bu nedenle, aşağıdaki faaliyetler yalnızca bakım asistanları veya hasta yakınları tarafından yürütülmez, aynı zamanda büyük ölçüde bir bakım uzmanının sorumluluk alanına girmektedir:

- Kişisel hijyen
- Beslenme
- Hareketlilik
- Önleyici tedbirler (profilaksi)
- Bağımsızlığın desteklenmesi
- İletişimi teşvik etme ve besleme



Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Bu konu hakkında daha fazla bilgiye buradan ulaşabilirsiniz:

Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu ("Bundesagentur für Arbeit") tarafından hazırlanmış hemşirenin görevlerine ait kısa açıklama

berufenet.arbeitsagentur.de

Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu ("Bundesagentur für Arbeit") tarafından yapılan pediatri (çocuk) hemşiresinin kısa tanımı

berufenet.arbeitsagentur.de

Berlin IQ ağının sağlık sektöründeki akademik mesleklere genel bakışı

www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de



2. Kariyer Alanı hakkında bilgi: Almanya'da Sağlık Hizmetleri

2.4 Alman Sağlık ve Bakım Kurumlarında Gündelik Hemşirelik

Sadece beceriler ve görevler değil, aynı zamanda bir hemşirenin gündelik hemşirelik rutini de dünya genelinde farklılık göstermektedir. Servisteki diğer yapılar ve süreçler, hemşirelik standartları ve protokolleri ya da meslekler arası iş birliğinin tasarımı başlangıçta belirsizlik ve huzursuzluk yaratabilir.

Aşağıdaki bölüm size olası özel durumlar hakkında fikir verecektir.

İşte bilmeniz gerekenler:

Almanya'da özel bir pozisyon olarak "bakım" diye bir şey yoktur. Her tesis, kendi özel koşulları için mümkün olan en iyi bakımı sağlamak üzere kendi yapılarını, prosedürlerini ve rutinlerini geliştirmiştir. Gündelik hemşirelik rutini temel olarak uzman departmanlar, kurumlar ve ortamlar arasında farklılık göstermektedir. Buna ek olarak, çeşitli bölgesel farklılıklar ve eyalete özgü düzenlemeler bulunmaktadır. Bununla birlikte, diğer ülkelerin gündelik hemşirelik rutininden sıklıkla farklılık gösteren ve birbiriyle örtüşen yapıları tespit etmek mümkündür.

Hemşirelik bakış açısından hastane ve uzun süreli yatan hasta bakımı arasındaki farklar:

Hastanelerdeki gündelik hemşirelik, her yaşta insanın hastalıklarının, rahatsızlıklarının veya yaralanmalarının akut bakımına yöneliktir. Hemşireler servislerde doğrudan hasta bakımında ya da ameliyathane veya acil servis gibi işlevsel alanlarda çalışırlar. Hemşireler hastaları tedavi etmek için her gün doktorlarla ve bazen de diğer sağlık çalışanları ile birlikte çalışırlar.

Buna karşılık, **uzun süreli yatan hasta bakımı**, günlük yaşamlarını artık kendi başlarına idare edemeyen kişilere bakım sağlar. Bu, demansa bağlı hastalıkları veya multimorbiditesi olan kişiler gibi uzun süreli fiziksel veya bilişsel bozuklukları olan kişilerle ilgilidir. Genellikle bu kurumlarda uzun süre yaşarlar. Bu nedenle, bakılacak kişiler "sakinler" olarak da adlandırılmaktadır. Günlük bakım, bağımsız yaşamı sürdürmeye ve desteklemeye yöneliktir. Doktorlarla iş birliği sadece tıbbi ihtiyaç durumunda gerçekleşmektedir. Bunlar çoğunlukla ayakta tedavi sağlayan pratisyen hekimler ve uzmanlardır. Kurumlar genellikle kendi doktorlarını istihdam etmemektedir. Sakinler daha karmaşık tıbbi müdahaleler için hastaneye giderler.

Her iki ortamda da bakım, bakım asistanları, stajyerler ve bakım ve yardım mesleklerindeki meslektaşların yanı sıra gönüllüler tarafından desteklenmektedir. Hasta yakınlarından gelen destek ise daha az ön plana çıkmaktadır. Hasta yakınları genellikle bu tesislere sadece düzenli ziyaretler yapar ve kaldıkları süre boyunca belirli aralıklarla bakım faaliyetlerini üstlenirler.

Hasta Bakımında İş Bölümü

İş bölümü sizin hemşirelik deneyiminizden farklı olabilir: Kural olarak, her hemşire bakımda aynı görevleri üstlenmektedir. Sabit bir görev dağılımına sahip işlevsel bakım nadirdir. Her hemşire bakım konusunda aynı sorumluluğa sahiptir. Kıdemli Hemşireden farklı olarak, Servis Müdürü her zaman hasta bakımıyla ilgilenmez. Daha ziyade koordinasyon rolünü üstlenir ve örneğin, programlama ile ilgilenirler.

Çalışma Saatleri

Her kurumun farklı çalışma süresi modelleri vardır. Almanya'daki hemşirelerin çoğu, çalışma süreleri için kısmen bireysel çözümlerle yarı zamanlı çalışmaktadır. Bununla birlikte, Almanya'da hemşirelik ağırlıklı olarak üç vardiyalı bir modelde gerçekleşmektedir: Çoğu durumda, ek ara vardiyalara ilave olarak erken, geç ve gece vardiyaları bulunmaktadır.



2. Kariyer Alanı hakkında bilgi: Almanya'da Sağlık Hizmetleri

2.1 Almanya'da Hemşirelik Alanında Mesleki Gelişim Fırsatları

Hemşirelik için Almanya'ya iş gücü göçü size çeşitli kariyer fırsatları sunmaktadır. Almanya'da hemşirelik alanında sürekli eğitim ve öğretim için birçok fırsat mevcuttur.

İşte bilmeniz gerekenler:

İleri eğitim ve sürekli eğitim fırsatları

Almanya'da hemşire olarak tanınırsanız (bkz. Bölüm 3.4), hemşirelik becerilerinizi geliştirmeniz için çok çeşitli ileri eğitim ve sürekli eğitim kursları sunulmaktadır.

Örneğin, yoğun bakımda veya ameliyathanede çalışmak istiyorsanız, yoğun bakım, anestezi bakımı veya onkoloji alanlarında uzmanlık eğitimine devam etme imkanınız bulunmaktadır.

Mesleki gelişim için diğer fırsatlar arasında kinestetik veya yara bakımı konusunda daha fazla eğitim ve sürekli eğitim yer almaktadır. Mevcut eğitim fırsatlarını erken bir aşamada netleştirmek için (gelecekteki) işverenize isteklerinizi bildirin.

Hemşire olarak yeterlilik kazanmaya yönelik eğitim kurslarıyla karşılaştırıldığında, alana yönelik yönetim kursları Almanya'da çok yaygındır. Genellikle "Gesundheits- und Krankenpfleger/-in" (Sağlık ve Hemşirelik) veya "Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau" (Hemşire) olarak mesleki eğitim temeline dayandırılırlar.

Eğitiminize Almanya'da devam etmek istiyorsanız bir yükseköğrenim kursu almak için tüm ön koşulların yerine getirilip getirilmediğini önceden araştırmalısınız. Mesleki yeterliliğiniz (Hemşirelikte Lisans derecesi dahil) size bir Yüksek Lisans programına kaydolma hakkı vermiyor olabilir. Bu, mesleki yeterliliğinizin Almanya'da mesleki olarak tanınmasıyla ilgilidir. Ek bilgileri Bölüm 3.4'te bulabilirsiniz.

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Seçeneklerinize dair genel bir bakışı burada bulabilirsiniz, örneğin: www.pflegestudium.de

Bu konu hakkında daha fazla bilgiye buradan ulaşabilirsiniz: Alman Federal Eğitim ve Araştırma Bakanlığı'ndan (BMBF) ayrıntılı eğitim tavsiyeleri: www.der-weiterbildungsratgeber.de // Sürekli Eğitim Danışmanlığı için Bilgilendirme Telefonu +49 800/2017909

Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'ndan ("Bundesagentur für Arbeit") ileri eğitim ve sürekli eğitim fırsatları: berufenet.arbeitsagentur.de

Berlin IQ Ağı'nın "Healthcare Industry Perspectives" (Sağlık Sektörü Perspektifleri) web sitesi size akademik sağlık ekonomisine genel bir bakış sunmaktadır:

www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de



2. Kariyer Alanı hakkında bilgi: Almanya'da Sağlık Hizmetleri

2.6 Mesleki ve Ticari Birlikler

İşte bilmeniz gerekenler:

Bir meslek birliği, çıkarların özgür ve bağımsız bir şekilde temsil edilmesidir. Bir meslek birliğinin üyeleri aynı veya bağlantılı bir mesleğe sahiptir. Meslek birliğinin yardımıyla, bir meslek grubunun çıkarları bir araya getirilebilir ve işverenlere veya kamuya karşı taleplerde bulunmak daha kolay hale gelir.

Özellikle sağlık sektörü, diğer sağlık mesleği mensupları ile meslekler arası iş birliği üzerinden karakterize edilir. Hemşirelerin menfaatlerinin yetkilendirilmiş bir şekilde temsil edilmesi, diğer sağlık mesleği mensuplarına karşı çıkarlarının savunulmasına yardımcı olabilir ve bakımın daha da profesyonelleşmesine katkıda bulunabilir.

Uluslararası alanda istihdam edilen hemşirelerin çıkarları da bu tür bir meslek birliğiyle ilgilidir. Bunları bir araya getirmek ve haklarını savunmak için Almanya'da uluslararası alanda istihdam edilen bazı hemşireler güçlerini birleştirmektedirler.

Ancak, Almanya'da bir meslek birliğine üye olma zorunluluğu bulunmadığı da unutulmamalıdır. Sonuç olarak, Almanya'daki tüm hemşireler mesleki politika amaçları doğrultusunda örgütlenmemiştir. Almanya'da kayıtlı hemşireler için profesyonel bir sicil kaydı da bulunmamaktadır.

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Almanya'da hemşirelik sektörü için çok sayıda meslek birliği bulunmaktadır. Hemşirelik meslekleri için seçilmiş bazı profesyonel dernekler burada görülebilir:

Alman Hemşirelik Konseyi
www.deutscher-pflegerat.de

Alman Hemşirelik Meslekleri Birliği
www.dbfk.de

Alman Uzman Hemşirelik ve Fonksiyonel Hizmetler Derneği
www.dgf-online.de

Alman Geriatri Hemşireliği Meslek Birliği
www.dbva.de

Alman Kızıl Haç Hemşirelik Derneği
www.rotkreuzschwestern.de



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

3.1 Ekonomik Göçün Yolları: İşe Alım ve Yerleştirme



Almanya'ya iş gücü göçü iyi planlama gerektiren ve bürokratik engeller içeren bir süreçtir. Aşağıdaki bölüm size izlenecek adımlar ve prosedürler hakkında genel bir bakış sunmaktadır. Bu süreç, geldiğiniz ülkedeki ilk adımlarla başlar ve Almanya'da hemşire olarak çalışma iznine kadar uzanır.

İşte bilmeniz gerekenler:

Nitelikli çalışan açığının giderek artmasının ardından, giderek daha fazla Alman sağlık ve bakım şirketi dünya çapında hemşire istihdam etmeye çalışmaktadır. Şirketler için çeşitli seçenekler mevcuttur: **Devlet tarafından organize edilen işe alımlar** ile **özel sektör tarafından gerçekleştirilen işe alımlar** arasında bir ayırım yapılmaktadır.

Devlet tarafından organize edilen işe alımlar

Yurtdışında edinilmiş bir mesleki yeterliliğe sahip hemşireler, yurtdışında edinilen mesleki yeterliliğin referans meslekle denkliği tespit edilmeden önce bile, Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'nun Merkezi Uluslararası ve Uzman Yerleştirme Kurumu („Zentrale Auslands- und Fachvermittlung“, kısaca: ZAV) ile iletişime geçebilirler. Bunlar, hükümetler arası iş birliğini yoğunlaştırmak amacıyla ülkeler arasında yapılan özel ikili anlaşmalardır.

Bu tür arbuluculuk düzenlemeleri, örneğin **Triple Win** (Üçlü Kazanç) projesi bağlamında da kullanılmıştır. Alman Uluslararası İşbirliği Topluluğu („Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit“ (GIZ)) ve ZAV, 2013 yılından bu yana, uluslararası alanda istihdam edilen hemşirelik uzmanlarının işe alınması, tanınması ve entegrasyonu sürecini kapsayıcı bir süreç olarak organize etmektedir. Triple Win proje lokasyonları arasında Bosna Hersek, Filipinler, Tunus, Endonezya ve Kerala (Hindistan) bulunmaktadır.

Özel sektör işe alımları

Devlet tarafından organize edilen işe alımlara ek olarak, Alman sağlık ve bakım şirketleri de diğer ülkelerden hemşireleri bağımsız olarak işe alma ve onları iş gücü göçü için Almanya'ya çekme seçeneğine sahiptir. Bu işe alım sürecini kendileri organize edebilir ya da işe alım sürecini kısmen veya tamamen üstlenmesi için bir istihdam bürosu ile anlaşabilirler.

Bu nedenle, sağlık ve bakım şirketleri veya istihdam büroları giderek daha fazla sizi dikkate almaya başlarlar. Size daha önce ulaşmış olabilirler ya da alanınızdaki kişilerin deneyimleriyle ilgili başka bilgiler duymuş olabilirsiniz.

Buna ek olarak, kendi göçmenlik ve denklik prosedürünüzü yürütme ve **Almanya'da gelecekteki bir işvereni kendi başınıza aramaya başlama** fırsatına da sahipsiniz.

Federal Göç ve Mülteciler Dairesi („Bundesamt für Migration und Flüchtlinge“ (BAMF)), **Almanya'da Çalışma ve Yaşam hattı** aracılığıyla Almanya'da uygun bir sağlık ve bakım şirketi bulmanızda size destek olur.

Bir sonraki bölümde (Bölüm 3.2 ila 3.4) Almanya'ya giriş ve mesleki denklik almak için hangi prosedürel adımlardan geçmeniz gerektiği daha ayrıntılı olarak açıklanmaktadır.

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz

Federal Göç ve Mülteciler Dairesi'nin („Bundesamt für Migration und Flüchtlinge“ (BAMF)) web sitesinde ekonomik göç seçenekleriniz hakkında daha fazla bilgi bulabilirsiniz: <https://www.bamf.de/DE/Themen/MigrationAufenthalt/migrationaufenthalt-node.html>



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

3.2 İş Gücü Göçünüz için Prosedürler ve Süreç: Almanya'ya Giriş Olanakları

Üçüncü bir ülkeden uluslararası hemşire olarak Almanya'ya giriş yapmak için oturma iznine dayalı bir vizeye ihtiyacınız vardır. Bu izin size kalışınız süresince verilecektir. Almanya'da hemşire olarak mesleki faaliyetinize devam etmek istiyorsanız, bu genellikle İkamet Yasası'nın (AufenthG) 18. maddesi uyarınca "kazançlı bir iş amacıyla kalmak" anlamına gelmektedir.

Ancak, Almanya'da hemşire olarak çalışabilmeniz için bir denklik prosedüründen geçmeniz zorunludur (bkz. Bölüm 3.4). Hemşirelik yeterliliğiniz hemen tanınmazsa önce bir tanıma değerlendirmesine katılmak için başvuruda bulunursunuz. Bu amaçla, İkamet Yasası'nın (AufenthG) 16d maddesi uyarınca mesleki denklik amacıyla size geçici bir ikamet izni verilecektir.

İşte bilmeniz gerekenler:

Mart 2020'den bu yana, Nitelikli İşçiler Göç Yasası („Fachkräfteeinwanderungsgesetz“ (FEG)), uluslararası alanda istihdam edilen hemşirelerin giriş prosedürlerini hızlandırmalarına olanak sağlamıştır. Bu husus İkamet Kanunu'nun (AufenthG) 81a maddesi ile düzenlenmiştir. Belirli bir iş teklifiniz var mı? Bu durumda, işverenler ücret ödemeniz karşılığında sizin için "hızlı nitelikli işçi prosedürü" başvurusunda bulunabilirler.

Hızlı Nitelikli İşçi Prosedürü

Göçmenlik dairesi, nitelikli işçiler için hızlı prosedürde kilit bir rol oynamaktadır. Tüm başvuru prosedürlerinin koordine edilmesi ve bir araya getirilmesinden sorumludur ve prosedürde merkezi irtibat noktasıdır. Buna ek olarak, göçmenlik makamı, geçerli tüm gerekliliklerin incelenmesini ve tanıma, çalışma izni ve vize verme prosedürünün başlatılmasını üstlenmektedir. İlgili makamlar, prosedür boyunca nispeten kısa zaman sınırlamalarına tabidir. Genel olarak, nitelikli işçiler için hızlı geçiş prosedürü genellikle dört aydan uzun sürmemektedir. Ancak, yetkililerin bu son tarihlere ancak gerekli tüm belgelerin mevcut olması halinde uymaları gerektiği unutulmamalıdır.

Örneğin, prosedürdeki kesin son tarihler [Make it in Germany](#) sayfalarında adım adım açıklanmıştır.

Nitelikli işçiler için hızlı geçiş prosedürüne alternatif olarak iki giriş seçeneği daha bulunmaktadır:

- (1) İkamet Yasası (AufenthG) Madde 18 veya 16d uyarınca "düzenli giriş prosedürü" veya
- (2) Devlet tarafından organize edilen işe alım çerçevesinde AufenthG Madde 16d paragraf 4 uyarınca Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'nun arabuluculuk anlaşması temelinde giriş (bkz. Bölüm 3.1).

İkamet Yasasının 18 veya 16d maddelerine göre Düzenli Giriş Prosedürü (1)

Nitelikli işçiler için hızlı prosedürün aksine, düzenli giriş prosedüründeki başvurular merkezi göçmenlik makamına paket halinde sunulmamaktadır. İlgili makamlar için süreler çok daha uzundur. Bu nedenle, tanıma ve ikamet prosedürü, ilgili yetkili makam nezdinde birbirinden ayrı olarak başlatılmalıdır.

Yurtdışında nitelikli bir hemşire olarak Almanya'ya giriş yapmadan önce yerel tanıma makamınıza tanıma başvurusunda bulunabilirsiniz (daha fazla bilgi için bkz. Bölüm 3.4). Tanıma prosedürünün sonucuna göre oturma iznine ve vizenin verilmesine karar verilir:



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

A) İkamet Kanunu Madde 16d uyarınca Tanıma Amacıyla Giriş

Tanıma prosedürünün bir parçası olarak mesleki yeterliliğinizin kısmi olarak tanınması durumunda, AufenthG Madde 16d uyarınca giriş vizesi için menşe ülkenizdeki Alman dış temsilciliğine (Alman büyükelçiliği veya başkonsolosluğu) başvurmanız gerekir.

Almanya'ya vardıktan sonra, AufenthG Madde 16d (3) uyarınca oturma izni başvurusu, giriş vizenize dayanarak Almanya'daki yerel göçmenlik makamınıza yapılmalıdır.

B) İkamet Yasasının 18. Maddesi uyarınca Kazanç Getirici Bir İşte Çalışmak Amacıyla Giriş

Tanıma prosedürünün bir parçası olarak mesleki yeterliliğinizin tam olarak tanınmasına karar verilirse ve dil şartlarını yerine getirirseniz (bkz. Bölüm 3.5), ülkenizdeki Alman dış temsilciliğine (Alman büyükelçiliği veya başkonsolosluğu) AufenthG Madde 18 uyarınca giriş vizesi için başvurabilirsiniz.

Almanya'ya vardıktan sonra, AufenthG Madde 18 (3) uyarınca oturma izni başvurusu, giriş vize-nize dayanarak, Almanya'daki yerel göçmenlik makamınıza yapılmalıdır.

Normal giriş prosedürü sırasında, ülkeye girmeden önce Almanya'daki muhtemel işvereninizle somut bir iş teklifinizin olması gerektiği de unutulmamalıdır. Kural olarak, sabit bir iş sözleşmesi gerekli değildir.

Daha ayrıntılı bilgileri, diğer önkoşulları ve son başvuru tarihlerini [Make it in Germany](#) sayfalarındaki normal prosedürde de bulabilirsiniz. {ut}

Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu ile Arabuluculuk Anlaşmaları temelinde giriş (2)

Mart 2020'den bu yana, Federal İş ve İşçi Bulma Kurumu'nun belirli menşe ülkelerin istihdam hizmetleriyle yaptığı arabuluculuk anlaşmaları çerçevesinde Almanya'ya giriş yapma imkanı da bulunmaktadır. Bu seçenek yasal olarak İkamet Yasası (AufenthG) Madde 16d paragraf 4 kapsamında öngörülmüştür. Giriş için verilen vize, tamamlanmış bir bireysel tanıma prosedürü gerektirmez. Bu, yukarıda belirtilen prosedürlerden farklıdır.

i Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Hızlı nitelikli işçi prosedürü hakkında daha fazla bilgi için lütfen [Make it in Germany](#) ana sayfasını ziyaret edin. {ut}{ut}

[Almanya'da Çalışma ve Yaşam Hattı](#) aynı zamanda Federal Göç ve Mülteciler Dairesi'ni ("Bundesamts für Migration und Flüchtlinge" (BAMF)) düzenli giriş prosedüründe desteklemektedir.

Arabuluculuk anlaşmaları çerçevesinde giriş için IQ ağının ayrıntılı bilgilerine buradan ulaşabilirsiniz: [Almanca versiyonu](#) veya [İngilizce versiyonu](#).

Aile üyelerinin müteakip göçleri hakkında daha fazla bilgiyi şu adreste bulabilirsiniz

[Federal Göç ve Mülteciler Dairesi \(„Bundesamt für Migration und Flüchtlinge“ \(BAMF\)\)](#).



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

3.3 Aile Üyelerinin Müteakip Göçü

İşte bilmeniz gerekenler:

Almanya'ya taşınmak, Almanya'daki tanıma işlemleriniz sırasında ailenizi bir süreliğine geldiğiniz ülkede bırakmanız gerektiği anlamına gelebilir. Aile üyelerinin müteakip göçlerini mümkün olan en kısa sürede organize etmek için gelecekteki işvereninizle aile birleşimini desteklemek için mevcut fırsatlar hakkında konuşun. İşverenler, örneğin, aile birleşimi için kesin gerekliliklerin araştırılmasında veya resmi belgelerin yetkili makamlara sunulmasında size yardımcı olabilir.

Aile birleşiminin yasal dayanağı İkamet Yasası'nın 27. maddesi ve devamında düzenlenmiştir. Yasa, AB vatandaşlarının göçü ile üçüncü ülke vatandaşlarının göçü arasında ayırım yapmaktadır.

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Make-it-in-Germany uluslararası istihdam edilen hemşirelere [aile birleşimi konusunda bilgiyani](#) zamanda [adım adım kılavuz sunmaktadır](#).

Federal Göç ve Mülteciler Dairesi („Bundesamt für Migration und Flüchtlinge“ (BAMF)) de size [aile birleşimi olanakları hakkında genel bir bakış sunmaktadır](#).

3.4 Tanıma Prosedürü

Hemşirelik mesleği („Pflegefachmann“/„Pflegefachfrau“), eğitimin ve öğretimin devlet tarafından şart koşulduğu anlamına gelen „düzenlenmiş bir meslektir“. Almanya'da hemşire olarak çalışabilmek için hemşirenin Alman mesleki unvanını („Pflegefachmann“/„Pflegefachfrau“) kullanmak üzere devlet iznine ihtiyaç duyarsınız. Bu izin için uluslararası alanda istihdam edilen hemşirelerin iki şartı yerine getirmeleri gerekmektedir:

- (1) Hemşirelik yeterliliğinin Alman hemşirelik yeterliliği ile denkliği (= mesleki denklik) ve
- (2) mesleğin icrası için gerekli dil becerileri (bkz. Bölüm 3.5).

Ancak her iki koşul dayerine getirildiğinde (1+2), uluslararası alanda istihdam edilen hemşirelere „Pflegefachmann“/„Pflegefachfrau“ (kısaca: Mesleki çalışma izni) mesleki unvanını kullanma izni verilir.

İşte bilmeniz gerekenler:

Mesleki Ruhsat Almak için Dönüm Noktaları – Yurtdışında Aldığınız Hemşirelik Yeterliliğinizin Denkliğinin Tanınmasına İlişkin Başvuru

Bölüm 3.2'de açıklandığı üzere, ülkeye giriş yapmadan önce yurtdışında edindiğiniz hemşirelik yeterliliğinizin denkliğinin tanınması için başvuruda bulunmanız tavsiye edilmektedir. Başvuru, Almanya'da gelecekteki ikamet yerinizde mesleki denklik için yerel yetkili makama sunulur. Hızlı prosedürde, tanıma prosedürü otomatik olarak başlatılır ve göç idaresi tarafından yetkili makama iletilir.

Başvuruda bulunurken, referans mesleğin belirtilmesine özen gösterilmelidir. Bu, yurtdışında edindiğiniz hemşirelik yeterliliğinizin Almanya'daki eşdeğerine karşılık gelmektedir: Kural olarak bu, Hemşirelik Meslekleri Yasası'na (PflBG) göre „Pflegefachmann“/„Pflegefachfrau“ olarak Alman mesleki eğitimidir.

2024 yılına kadar eski meslek profilinin „Gesundheits- und Krankenpfleger/ in“ olarak referans mesleği de mümkün olabilir.



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

Denkliğin Belirlenmesi

Mesleki denklik almak için belgeleriniz (sertifikalar, diplomalar, sicil notları vb.) önce yetkili makamlar tarafından "denklik testi" ("Gleichwertigkeitsprüfung") ile kontrol edilir. Eğitim ve öğretiminizin teorik ve uygulamalı içeriği, Alman hemşirelik eğitiminin ve öğretiminin içeriği ile karşılaştırılır.

Hemşirelik mesleği tüm ülkelerde aynı şekilde uygulanmamaktadır. Eğitim ve öğretim de farklılık göstermektedir. Bu nedenle, Almanya'da hemşire olarak çalışmak için ön koşul olan belirli eğitim içeriklerinden hâlâ yoksun olmanız mümkündür.

Ancak, tüm gereklilikleri yerine getirirseniz mesleki yeterliliğiniz tanınacaktır. Almanca dil becerileriniz de varsa (bkz. Bölüm 3.5), Almanya'da hemşire olarak çalışmak için mesleki ruhsat alacaksınız.

Ancak çoğu durumda, Almanya'da kalışınızın başında telafi edebileceğiniz eğitim içeriği hâlen eksiktir. Bunlar bir değerlendirme bildirimi (halk arasında "eksiklik bildirimi" olarak da anılır) aracılığıyla yazılı olarak kaydedilir. Gerekirse, telafi edici bir önlem yardımıyla hangi içeriği telafi etmeniz gerektiğini de belirtir.

Denkliğe Ulaşmak için Önemli Farklılıkları Telafi Etmeye Yönelik Tedbirler

Eğitim içeriğindeki eksikliği ("açıklar") telafi edici bir önlemlerle telafi etmenin iki yolu bulunmaktadır. Bu, Hemşirelik Meslekleri Yasası'nın (PflBG) 40. maddesinin 3. fıkrasının 2. cümlesi ile düzenlenmiştir. Yurtdışında mesleki yeterlilik kazanmış bir hemşire olarak bir uyum sağlama kursu veya bilgi testi arasında seçim yapma hakkına sahipsiniz:

Uyum Sağlama Kursu

Hemşirelik Meslekleri Eğitim ve Sınav Yönetmeliği'nin (PflAPrV) 44. maddesi uyarınca, diplomanızda bulunan farklılıklar bir uyum sağlama kursunda bireysel olarak telafi edilir. Yetkili makam, uyum sağlama kursunun süresini ve içeriğini belirleyecektir. Uyum sağlama kursunda, belirlenen farklılıklar hedefe yönelik bir şekilde telafi edilir. Uyum sağlama kursları genellikle uzmanlık dersleri ve uygulamalı görevlerden oluşmaktadır. Kursun içeriği üzerine son bir görüşme ile sona erer.

Bilgi Testi

Bilgi testi, Hemşirelik Meslekleri için Eğitim ve Sınav Yönetmeliği'nin (PflAPrV) 45. maddesine göre bir devlet sınavıdır. Bir uygulama bölümünden ve bir sözlü bölümden oluşmaktadır. Bilgi testi ile mesleği icra etmek için gerekli becerilere sahip olup olmadığınız kontrol edilmektedir. Almanca eğitiminin temel içeriğini ifade etmektedir. Bilgi sınavına özel kurslarda hazırlanabilirsiniz. Bilgi testi bir kez tekrarlanabilir.

Bilgi sınavına hazırlık kursları Almanya'da çeşitli eğitim kurumları tarafından sunulmaktadır. Zorunlu olmadıkları için kanunla düzenlenmezler. Uyum kursları yetkili makam tarafından onaylanmalıdır ve yalnızca devlet tarafından tanınan hemşirelik okulları ve eğitim kurumları tarafından sunulabilir.

Yenilikçi kurs konseptleri, telafi edici önlemler sırasında dil eğitimini zaten içermektedir (örneğin, uzman ve dil eğitmenlerinin iş birliği yoluyla; uygulamalı görevler sırasında dil danışmanları aracılığıyla veya eşlik eden dil kursları yoluyla). Bu size yeni işyerine erken başlama ve yeni işyerini erken tanıma fırsatı sunmaktadır (örneğin, telafi edici önlem sırasında uygulamalı görevler yoluyla).



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

Mesleki Unvanı Kullanma İzninin Verilmesi - Mesleki Ruhsat

Almanya'da alınması gereken telafi edici önlem başarıyla tamamlanmışsa (=mesleki denklik (1) ve gerekli Almanca dil becerileri uygun seviyede sunulmuşsa (bkz. Bölüm 3.5) (2), "Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau" mesleki unvanını kullanma izni verilecektir. Bu mesleki ruhsat, Almanya'da hemşire olarak nitelikli bir faaliyet sürdürmenizi sağlar. Bununla birlikte, mesleki yeterliliğinizin (örneğin, Hemşirelikte Bilim Lisansı) neredeyse Alman mesleki eğitimiyle eşit olduğu unutulmamalıdır – diğer deyişle "Pflegefachmann"/"Pflegefachfrau" ile eşdeğerdir. Alman hemşirelik diploması ağırlıklı olarak mesleki eğitime eşdeğer olduğundan Almanya'da tanınan diplomanızla daha ileri bir yüksek lisans yapma hakkınız olmayabilir.

i Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

IQ ağı, [hemşirelerin mesleki olarak tanınmasına ilişkin genel bilgiler](#) içeren hemşirelik konulu bir dosya yayınlamıştır.

Federal Mesleki Eğitim Enstitüsü ("Bundesinstitut für Berufsbildung" (BIBB)): [Yabancı mesleki yeterliliklerin Almanya'da tanınmasına ilişkin bilgiler](#)

Almanya'da Tanınma: [Yabancı Mesleki Yeterliliklerin Tanınmasına İlişkin Federal Hükümet Bilgi Portalı](#)

Denklik bulucuyu kullanarak mesleki yeterliliğinizin tanınmasını nasıl sağlayabileceğinizi ve bundan kimin sorumlu olduğunu öğrenebilirsiniz. [Burada ücretsiz](#) danışma merkezlerini bulabilirsiniz.

Mesleki Tanınmaya yönelik Merkezi Hizmet Merkezi („Zentrale Servicestelle Berufsanerkennung" (ZSBA)): [Tanınma sürecinde ücretsiz tavsiye ve destek](#)

[ProRecognition](#) projesi kapsamında, 10 yabancı ülkedeki nitelikli hemşirelere mesleki denklik konusunda danışmanlık verilmektedir (Vietnam, Brezilya, Kolombiya, Bosna-Hersek, Hindistan ve Ukrayna dâhil).



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

3.5 Tanınma Süreci Bağlamında Dil

Bölüm 3.4'te açıklandığı üzere, mesleki ruhsatın verilmesi için sadece yurtdışında edinilen hemşirelik yeterliliğinin tanınması değil, aynı zamanda belirli bir Almanca dil seviyesinin de gösterilmesi gerekmektedir. Ancak bu şekilde Almanya'da hemşire olarak faaliyet gösterme hakkına sahip olursunuz.

İşte bilmeniz gerekenler:

AufenthG Madde 16d uyarınca Almanya'da telafi edici bir tedbire katılım vizesinin verilmesi için genellikle B1 seviyesinde Almanca dil bilgisi yeterlidir. Almanya'da daha fazla dil becerisi geliştirilebilir.

Mesleki ruhsat verilmesine ilişkin dil gerekliliklerinin hükümleri şu anda yeniden tasarlanmaktadır. Bazı federal eyaletlerde B2 hemşirelik dil sınavına girilmesi gerekmektedir. Bu uzmanlık dil sınavı ilk etapta Hamburg, Bremen, Schleswig-Holstein, Aşağı Saksonya ve Bavyera'da uygulanacaktır. Diğer federal eyaletlerde şu anda B2 seviyesinde genel Almanca dil becerileri yeterlidir. Tanınmış bir hemşire olarak mesleki ruhsat için en azından gerekli dil becerilerini kanıtlamanız gerekir. Kesin düzenlemeler için yetkili tanıma makamınıza danışın.

Almanya'da denklik sürecinin bir parçası olarak mesleki dil kurslarına katılım, gerektiğinde "Mesleki Almanca Dil Teşvik Yönetmeliği" - ("Verordnung über die berufsbezogene Deutschsprachförderung", kısaca DeuFöV) aracılığıyla finanse edilebilir. Bu konuda Federal Göç ve Mülteciler Dairesi ("Bundesamt für Migration und Flüchtlinge" (BAMF)) sorumludur. İşverenler, olası finansman fırsatları hakkında BAMF'den bilgi almanızda size destek olabilirler.

Almanya dışında iyi Almanca dersleri veren bir dil okulunu nasıl öğrenebilirim?

Kişisel motivasyonunuzun yanı sıra dil öğrenme konusundaki önceki bilgi ve deneyimleriniz de öğrenme başarınız üzerinde etkilidir. Öğrenme başarınızı etkileyecek olan öğretim ve öğretim materyallerinin kalitesi, öğrenme ortamı ve öğretmenin niteliği de aynı derecede önemlidir. Çeşitli kriterler, iyi Almanca dersleri veren bir dil okulunu belirlemenize yardımcı olabilir. Goethe-Institut, size [dil okulunuzu seçerken oryantasyon](#) sağlayabilecek ayrıntılı önerileri derlemiştir.

Dijital Sunumlar

Geleneksel dil kurslarının yanı sıra, Almanca dil becerilerini geliştirmek için dijital destek hizmetleri de bulunmaktadır. Örneğin, aşağıdaki ücretsiz hizmetler özellikle uluslararası alanda istihdam edilen hemşireler için geliştirilmiştir:

One day German – in nursing (Hemşirelikte günlük Almanca)

Hemşirelikte günlük Almanca ("Ein Tag Deutsch in der Pflege"), gerçek hemşirelik durumlarıyla uygulanan iletişim, kelime bilgisi ve yapılarla ilgili alıştırmalarla hemşirelik mesleğinde Almanca dili için B1 düzeyinde ücretsiz bir öğrenme oyunudur. Çevrimiçi versiyon ve uygulama olarak mevcuttur.

Goethe Enstitüsü Öğrenme Oyunları

Goethe Enstitüsü, hastanede gizli görev gibi dil öğrenme oyunlarıyla dil gelişimini desteklemeye çalışmaktadır.

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

IQ Competence Centre for Work-Related German Language (İşle İlgili Almanca Yetkinlik Merkezi) tarafından web sitesinde hemşirelik alanında dil gelişiminde size yardımcı olabilecek bir materyal koleksiyonu verilmiştir. www.deutsch-am-arbeitsplatz.de



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

3.6 İstihdam için Hazırlık: Çalışanların Hak ve Yükümlülükleri

Uluslararası alanda istihdam edilen bir hemşire olarak, Almanya'da sağlık alanında ekonomik istihdam söz konusu olduğunda hem haklara hem de yükümlülüklerle sahipsiniz. Aşağıdaki bölüm, bunlara genel bir bakış sağlamayı amaçlamaktadır. Gelecekteki iş sözleşmeniz, çeşitli hususların dikkate alınması gereken bu konuda merkezi bir rol oynamaktadır. Bir iş sözleşmesini imzalamadan önce her zaman dikkatle okuyun ve Almanya'da bir çalışan olarak haklarınız ve yükümlülükleriniz hakkında bilgi edinin.



İşte bilmeniz gerekenler:

İş sözleşmesi, Almanya'daki istihdam ilişkisinin yasal dayanağıdır. Çalışanların hak ve yükümlülüklerini tanımlamaktadır. Sözleşmenin imzalanmasından önce veya sözleşme sırasında aşağıdaki bilgileri almanız önemlidir:

- Sözleşme taraflarının adları (sizin ve şirketin adı)
- Bu sözleşmenin başlangıcı ve süresi
- Varsa, deneme süresine ilişkin bilgiler
- Çalışma yeri
- İş tanımı (sahadaki görevleriniz)
- Maaş bilgileri
- Haftalık saat cinsinden çalışma saatlerine ilişkin bilgiler
- Yıllık gün olarak tatil hakkı hakkında bilgi
- Karşılıklı ihbar süreleri hakkında bilgi

Bununla birlikte, hemşirelik sektöründe, genellikle bireysel bir iş sözleşmesi almazsınız, ancak toplu bir sözleşme yoluyla istihdam edilirsiniz. Toplu sözleşme, çalışanların ve işverenlerin hak ve yükümlülüklerini düzenlemektedir. Buna ücretler, maaşlar, çalışma saatleri ve tatil hakkı gibi çalışma koşulları da dahildir.

Bir toplu sözleşme varsa, burada yer alan hükümler yasal hükümlere göre önceliklidir. Toplu sözleşme hükümleri tüm çalışanlar için aynıdır. Bu nedenle, listelenen bilgiler bireysel iş sözleşmesinde değil, toplu iş sözleşmesinde yer almaktadır. Toplu sözleşme olması durumunda, mesleki yeterlilik ve deneyiminize göre bir ücret grubuna ve deneyim seviyesine sınıflandırılırsınız ve maaşınızı belirtilen sınıflandırma için belirtilen tarifeye göre alırsınız. Maaşınızın dayandığı toplu sözleşme hükümleri kamuya açıktır ve diğer yerlerin yanı sıra internet üzerinden görüntülenebilir.

Azami Çalışma Saatleri ve Asgari Dinlenme Süreleri - İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği, Almanya'da tüm çalışanları korumak için bir önceliklidir. Buna, diğer hususların yanı sıra, azami çalışma saatlerine ve asgari dinlenme sürelerine uyma yükümlülüğü de dahildir. İşverenler uyumdan sorumludur. Çalışma Saatleri Yasasına (ArbZG) göre bir çalışma günü ortalama sekiz saati geçemez. Ancak, hemşireler için bir istisna geçerlidir: Günlük azami çalışma süresi sekiz saatten fazla olabilir ve on iki saate kadar uzatılabilir. Ortalamanın üzerindeki bu çalışma süresinden sonra çalışanlar en az on bir saat dinlenmelidir.

Bu çalışma süresi içerisinde yasal mola düzenlemeleri de (dinlenme molaları) bulunmaktadır. Altı ila dokuz saatlik bir çalışma süresinde, dokuz saat 45 dakikadan fazla süren çalışmalardan sonra en az 30 dakika izin alınmalıdır. Molanın en geç altı saatlik çalışmadan sonra verilmesi gerektiği unutulmamalıdır.



3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

İki çalışma vardiyası arasında da dinlenme sürelerine uyulmalıdır. Normalde bu süre en az on bir saattir; emzirme döneminde dinlenme süresi on saate kadar indirilebilir. Bu durumda, telafi etmek için daha sonra daha uzun dinlenme süreleri verilmelidir.

Pazar günleri ve resmi tatillerde yapılan çalışmalar için takip eden 14 gün içinde yedek dinlenme günleri verilmelidir. Spesifik olarak bu, hemşire olarak bir seferde 19 gün çalışmak zorunda kalabileceğiniz anlamına gelmektedir.

İhbar Süreleri:

Fesih ihbarı taraflardan herhangi biri tarafından yapılabilir: Hem çalışanlar hem de işverenler istihdam ilişkisini sona erdirebilirler. Bu bağlamda son tarihlere uyulmalıdır. Süre sona erene kadar istihdam ilişkisi sona erdirilmez. İhbar süreleri, iş ilişkisinin uzunluğuna bağlı olarak değişmektedir. Prensipte olarak, Almanya'da takvim ayının 15'inden veya sonundan itibaren en az dört haftalık bir yasal ihbar süresi geçerlidir. Ancak şuna dikkat edin: Bu yasal ihbar süresi yalnızca altı aydan uzun süredir çalışıyorsanız geçerlidir.

Deneme süresi de dahil olmak üzere ihbar sürelerinizle ilgili tüm bilgileri, iş sözleşmenizde ya da toplu iş sözleşmenizde bulabilirsiniz. Toplu sözleşmeler, örneğin Ortak Refah Birliği ("Paritätischer Wohlfahrtsverband") kurumlarından temin edilebilir. İş veya toplu iş sözleşmenizde ihbar sürelerine ilişkin herhangi bir bilgi yer almıyorsa bu ayrıntıları yazılı olarak düzenlemeniz çok önemlidir. Aksi takdirde, yasal hükümler uygulanmaktadır.

Taahhüt ve / veya Geri Ödeme Maddeleri

Taahhüt ve geri ödeme maddeleri, çalışanların bir şirkete karşı sahip olduğu belirli yükümlülükleri tanımlamaktadır. Prensipte olarak, iş sözleşmenizde bu tür maddelere izin verilmektedir. Bu kurallar, belirli bir süre boyunca iş değiştirmenize izin verilmemesini özellikle şart koşmaktadır. İşyerinize zaman bakımından "bağlı kalmakta zorunlu olursunuz" (=bağlılık maddesi). İlgili düzenlemelere rağmen iş değiştirirseniz, işverenlerin belirli bir miktarın geri ödenmesini talep etmesini beklemelisiniz (=geri ödeme maddesi). Ancak, bu talebin bir iş mahkemesi önünde ileri sürülmesi gerekmektedir.

Bu nedenle, bu tür taahhüt ve/veya geri ödeme maddelerine özellikle dikkat edin ve bilgilerin uygunluğunu kontrol edin. Bunlar iş sözleşmenizde veya ek belgelerde bulunabilir. İhtihat hukuğu, taahhüt ve geri ödeme hükümlerinin nadiren etkili olduğunu göstermiştir. İş sözleşmesinin tamamının geçerliliği sadece bunlara bağlı değildir. Normalde, kayıp riski işverene aittir ve bir işletme gideri olarak değerlendirilir. Belirsizlik durumunda, Alman iş hukuku alanında çalışan bağımsız avukatlar size yardımcı olabilirler. Adli yardım için başvuruda bulunmak mümkündür. Bu, finansal riskinizi azaltır.

IQ ağının "Adil Entegrasyon" teklifini de kullanabilirsiniz. Taahhüt ve/veya geri ödeme hükümleri gibi konularda tavsiyelerde bulunmaktadır. Ek bilgi için Bölüm 6.4'e bakın.

Bir Şirkette Ortak Karar Alma ve Aktif Katılım:

Almanya'da çalışanlar, şirketlerinin karar alma süreçlerine birlikte karar verme ve aktif katılım hakkına sahiptir.



Adil İşe Alım
Almanya Sağlık Hizmetleri

Fair Recruitment
Healthcare Germany

3. Ekonomik Göç Süreci: Prosedürler ve Süreç

Kamu veya özel sektör işverenleri için çalışma konseyi veya personel konseyi ile iletişime geçebilirsiniz. Bu, şirketlerde ve kurumlarda seçilmiş, kurumsallaşmış çalışan temsilciliğidir. Bu yapı, yönetim kademesine karşı tüm çalışanların çıkarlarını ve bakış açılarını temsil etmektedir.

Kilise veya hayır kurumlarında, ortak karar alma organı, çalışan temsilciliği (MAV) olarak adlandırılır. Seçilmiş üyeleri de işverenlere karşı çalışanların çıkarlarını temsil etmektedir. Görevleri, çalışma konseylerinin görevleriyle karşılaştırılabilir. MAV, çalışan temsilciliği yasalarında yasal olarak düzenlenmiştir: Protestan Kilisesi için Almanya'daki Protestan Kilisesinde Çalışan Temsilciliği Hakkında Kilise Yasası (MVG-EKD) ve Katolik Kilisesi için Çalışan Temsilciliği Yönetmeliği (MAVO).

i Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

www.make-it-in-germany.com

www.faire-integration.de

<https://www.bundesgesundheitsministerium.de/>

minor-kontor.de





4. Almanya'ya Gelme ve Yaşama Ankommen & Leben in Deutschland



4.1 Almanya'da Sosyal Güvenlik – Sağlık Sigortası



İşte bilmeniz gerekenler:

Almanya'da hemşire olarak çalıştığınız süre boyunca sosyal sigorta kapsamında zorunlu olarak sigortalı olursunuz. Almanya'da sosyal sigorta, çeşitli durumlarda sizi güvence altına alan beş yasal sigortayı kapsar: hastalık, uzun süreli bakım ihtiyacı, işsizlik, kazalar ve emeklilik. Bunun karşılığında, örneğin bir kaza geçirmeniz veya işinizi kaybetmeniz durumunda, sigorta şirketlerinden mali destek alırsınız. Birçok hastalık durumunda masraflarınızın tamamı karşılanmaktadır.

Sosyal sigorta; yasal emeklilik sigortası, **yasal sağlık sigortası**, **bakım sigortası**, **yasal kaza sigortası ve yasal işsizlik sigortasını kapsamaktadır.**

Sigorta yaptırma yükümlülüğü, çalışan olarak bir faaliyette bulunduğunuzda sosyal güvenlik primi ödemek zorunda olduğunuz anlamına gelmektedir. Bunlar genellikle vergilerde olduğu gibi maaşınızdan otomatik olarak kesilmektedir. Bu miktar kanunla belirlenen bir yüzdendir. Başka bir deyişle, bu sizin maaşınıza bağlıdır. Primler ilgili sigorta şubesinin bütçesine ödenmektedir. Örneğin yasal sağlık sigortası söz konusu olduğunda, sağlık fonuna.

Sigorta yükümlülüğüne uymak için, diğer şeylerin yanı sıra, yasal bir sağlık sigortası şirketine kaydolmanız gerekmektedir. Almanya'da şu anda 97 sağlık sigortası şirketi bulunmaktadır (1 Ocak 2022 itibarıyla). İlgili sağlık sigortasının faydaları federal ölçekte düzenlenmekte ve tıbbi olarak gerekli olan tüm hizmetleri içermektedir. Sigortalar arasındaki farklar yalnızca ek hizmetlerden oluşmaktadır. Sağlık sigortası yaptırdığınızda otomatik olarak bakım için de sigortalanmış olursunuz.

İlgili sigorta şubelerinin bazı özellikleri burada ayrıntılı olarak açıklanmaktadır:

Dayanışma Sigortası:

Sağlık ve bakım sigortası dayanışma içinde organize edilmektedir. Bu, sizin tarafınızdan ödenen katkı paylarının doğrudan ve eşit miktarlarda alıcılara ödenmeyeceği anlamına gelmektedir. Bunun yerine, bu yardımlar sigorta şirketinin prim ödeyen üyelerine, ihtiyaçlarına bağlı olarak ve dolayısıyla değişen miktarlarda ödenmektedir.

Katkıya Dayalı Nakit Yardımlar:

Emeklilik sigortası katkı payına dayalı bir nakit yardımdır. Bu nedenle sigorta ödemelerinin tutarı, ödediğiniz primlerin tutarından oluşmaktadır. Kısaca, bunun anlamı şudur: Daha önce emeklilik sigortanıza ödediklerinizi alacaksınız. İşsizlik sigortası da işsiz kalmanız durumunda doğrudan size ödenir. Ancak, nakit yardım miktarı burada son on iki aydaki maaşınız temel alınarak hesaplanır.

Emeklilik Sigortası Detayları:

Çalıştıktan sonra emekli maaşı alabilmek için emeklilik sigortasına ödeme yaparsınız. Bu dönem emeklilik denir. Emekli maaşının miktarı, çalıştığınız süre boyunca elde ettiğiniz gelire göre belirlenmektedir. Almanya'daki katkı yılları burada sayılmıştır. Prensip olarak, yasal emeklilik sigortasının emekli maaşları da yurtdışında ödenmektedir. Bu durum, Almanya'da çalıştıktan sonra tekrar göç etmeniz halinde geçerlidir. Ancak, bazı münferit durumlarda kısıtlamalar söz konusu olabilir. Bu nedenle, Alman emeklilik sigortası ile bireysel durumunuz hakkında zamanında bilgi sahibi olmanız önemlidir.



Adil İşe Alım
Almanya Sağlık Hizmetleri

Fair Recruitment
Healthcare Germany

4. Almanya'ya Gelme ve Yaşama Ankommen & Leben in Deutschland

İşsizlik Sigortası:

İşsizlik sigortası işsizlere belirli bir süre için düzenli bir ödeme yapmaktadır. Prensip olarak, mesleki faaliyetiniz sırasında son iki yıl içinde bir yıl sigortalı olmanız ve ayrıca yeniden iş aramanız gerekmektedir.

i Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz

Sosyal sigorta hakkında daha fazla bilgi için lütfen [Make it in Germany](#) web sitesini ziyaret edin.

4.2 Göç ve Entegrasyon Önerileri Altyapısı

1.3

i İşte bilmeniz gerekenler:

Almanya'da geniş bir yelpazede göç ve entegrasyon danışmanlığı sunulmaktadır. En önemli irtibat noktalarından bazılarını burada bulabilirsiniz:

Federal hükümet 2005 yılından bu yana [yetişkin göçmenler için göçmenlik tavsiyelerini](#) teşvik etmektedir. Bu, özellikle yeni göçmenler için tasarlanmış bir tekliftir.

mbeon Migrationsberatung dijital bir sunumdur. Tavsiye arayanlara Sohbet üzerinden tavsiye vermek için [mbeon Uygulamasını](#) kullanma fırsatı sunmaktadır. Almanya'ya varış, iş ve meslek, Almanca öğrenme, sağlık ve yaşamla ilgili sorular burada netleştirilebilir. Sohbet yoluyla tavsiyenin kullanımı ücretsiz, anonim ve veriler açısından güvenlidir. Aynı zamanda, uygulama ve [BAMF web sitesi](#) ilk rehber olarak göç konusunda kapsamlı bilgi sağlamaktadır. Bununla birlikte, bir MBE danışma merkezinde kişisel danışmanlık alma imkânı da bulunmaktadır.

Fair Integration (Adil Entegrasyon) AB üyesi olmayan mülteciler ve göçmenler için ülke çapında bir danışmanlık hizmetidir. Teklif, sosyal hukuk ve iş hukuku konularında destek de içermektedir. Pratik bir konu seçimi ile ücretler, çalışma saatleri, tatiller, fesih bildirim ve sağlık sigortası gibi konular hakkında birçok ilginç bilgiye ulaşabilirsiniz.

Danışma merkezlerinde, bir işteki çalışma koşulları, eğitim ve staj ile ilgili belirli konularda danışmanlık hizmeti alabilirsiniz. Bazı danışma merkezleri, Almanya'da çalışmaya başlamadan önce bile sorularınıza yardımcı olacak yararlı ipuçları ve daha fazla bilgi sağlamaktadır. Çoğu durumda, destek talep etmek için Almanya'da çalışıyor olmanız gerekmemektedir. Danışma merkezleri ayrıca entegrasyon veya dil kursları gibi atölye çalışmaları da sunmaktadır. İş arama veya ikamet durumu gibi konularda başka sorularınız varsa, uzman danışmanlık hizmetlerine ve danışmanlık kurumlarına yönlendirilirsiniz.

i Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Göç danışmanlığı hakkında genel bilgileri burada bulabilirsiniz:

www.netzwerk-iq.de

Federal İçişleri, İmar ve Toplum Bakanlığı („Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat“)

www.bmi.bund.de



Adil İşe Alım
Almanya Sağlık Hizmetleri

Fair Recruitment
Healthcare Germany

1.3

4. Almanya'ya Gelme ve Yaşama Ankommen & Leben in Deutschland

4.3 Siyasi, Sosyal, Dini ve Kültürel Fırsatlar

İşte bilmeniz gerekenler:

Almanya'da siyasi, sosyal, dini veya kültürel olarak çeşitli şekillerde aktif olabilirsiniz. [Göç, Mülteciler ve Entegrasyondan Sorumlu Federal Hükümet Komiserliği](#)'nin web sitesi, katılım ve destek fırsatlarını bulmaya yönelik ilk girişi sağlamaktadır.

Ayrıca yerel düzeyde, Almanya'da yaşayan tüm insanların toplumsal katılımına kendini adanmış toplumsal entegrasyon görevlileri de bulunmaktadır. Bu kişiler ilgili bölgedeki merkezi irtibat kişileri ve gerektiğinde diğer paydaşlarla ağ kurabilirler.

Sosyal ve kültürel katılım, göçmenlerin kendilerini örgütlemelerini de sağlamaktadır. İlgili bölgenin dış temsilcilikleri (büyükelçilikler, konsolosluklar) genellikle mevcut kuruluşlar ve dernekler hakkında genel bir bilgi sunmaktadır. Son yıllarda, Almanya'ya hemşire olarak gelen insanlar grup olarak güçlerini birleştirmiştir.

Bunun için bir diğer önemli fırsat da yerel dini topluluklar/kilise cemaatleri ve ikamet ettiğiniz yerdeki müzik/spor veya kültür dernekleri tarafından sağlanmaktadır.

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

IQ ağları da çok sayıda teklif sunmaktadır. Bölgenizdeki teklifleri burada bulabilirsiniz: www.netzwerk-iq.de



4. Almanya'ya Gelme ve Yaşama Ankommen & Leben in Deutschland

4.4 Tarafsız tavsiye ve diğer destek

İşte bilmeniz gerekenler:

İşvereninizden veya kurumunuzdan aldığınız bilgilerden bağımsız olarak, tarafsız danışmanlık merkezlerinden de bilgi alma fırsatınız bulunmaktadır.

Almanya'da, çoğunlukla ücretsiz yardım ve tarafsız tavsiye de sağlayan büyük ve geniş kapsamlı bir danışmanlık ve destek ortamı mevcuttur.

Bazıları burada listelenen çok sayıda teklif bulunmaktadır. Bu tekliflerden yararlanmaktan korkmayın, bunlar farklı durumlarda çok faydalı olabilirler.

Daha fazla bilgiyi buradan edinebilirsiniz:

Yurt dışından ilk tavsiyeler - [Almanya'da Çalışma ve Yaşam Hattı](#)

Yabancı çalışanlara danışmanlık hizmeti veren „**Çalışma ve Yaşam**“ ağı (Netzwerk „**Arbeit und Leben**“) mesleki paylaşım, yeterlilik ve ortak halkla ilişkiler amacıyla kurulmuştur. Tavsiyeler çeşitli dillerde (çoğunlukla Almanca, İngilizce, Fransızca, İspanyolca, Lehçe, Ukraynaca, Hırvatça, Rusça, Türkçe veya Arapça) mevcuttur. www.arbeitundleben.de

Ban Ying Danışmanlık Merkezi: <https://www.ban-ying.de/>

Handbook Germany'de (Almanya El Kitabı), Almanya'da yaşam hakkında A'dan Z'ye video ve metinlerle yanıtlar sunmaktadır. Bu yedi dil arasından seçim yapabilirsiniz: Almanca, Arapça, İngilizce, Farsça, Türkçe, Fransızca, Peştunca ve Rusça. Handbook Germany'de iltica, barınma, sağlık, iş ve eğitim, kreş ve yüksek öğrenim gibi konularda önemli ipuçları bulabilirsiniz. Yerel sayfalarda, bölgenizdeki uygun bir irtibat kişisini de bulabilirsiniz. İşte bir örnek:

[Alman bakım sistemi nasıl işliyor?](#)

Son olarak, Alman Sendikalar Konfederasyonu'nun („Deutscher Gewerkschaftsbund“ (DGB)) iş hukuku konularındaki YouTube sunumunu da tavsiye ediyoruz. Ancak, hemşirelik/bakıcılık mesleklerine doğrudan atıfta bulunulmamaktadır.



Adil İşe Alım
Almanya Sağlık Hizmetleri

Fair Recruitment
Healthcare Germany

Kalite Derneği'nin Sunumu

„Yurtdışından Hemşirelerin İşe Alınması ve Yerleştirilmesi“ („Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland e.V.“) kalite derneği, Almanya'ya göç eden hemşirelerin etik açıdan haklı, adil ve sürdürülebilir bir şekilde işe alınmasını ve yerleştirilmesini taahhüt etmektedir.

Dernek, „**Fair Recruitment Healthcare Germany**“ (Adil İşe Alım Almanya Sağlık Hizmetleri) RAL kalite işaretini vermektedir. Özel istihdam bürolarının yanı sıra yurtdışından Almanya'ya bağımsız olarak hemşire istihdam eden sağlık ve bakım tesisleri de kalite işareti için başvurabilir. „Fair Recruitment Healthcare Germany“ (Adil İşe Alım Almanya Sağlık Hizmetleri) kalite işaretini taşıyan herkes önemli ilkelere bağlı kalmaktadır. Bu gereksinimler, bir gereksinim kataloğunda bağımsız olarak doğrulanabilir göstergelerle kalite aralıklarına ayrılmıştır. Gereklilikler kataloğu yılda bir kez revize edilmektedir.

Gereklilikler Kataloğunun Altı Rehber İlkesi



Kalite güvencesi ve gereklilikler kataloğunun daha da geliştirilmesi için sizin yardımınıza da ihtiyaç duyuyoruz! Güncel gereklilikler kataloğunu Almanca ve İngilizce olarak [buradan](#) görüntüleyebilirsiniz.

Yurt dışından Almanya'ya hemşire olarak yerleştirilme deneyiminizi bizimle paylaşmak isterseniz, acwedeking@kda.de adresine e-posta gönderebilirsiniz.

Mesajınızı sabırsızlıkla bekliyoruz!



Adil İŖe Alım
Almanya Sağlık Hizmetleri

Fair Recruitment
Healthcare Germany



5. Baskı

Almanya'da Sağlık Mesleklerine İŖ Gücü Göçü Hakkında Bilgi

Almanya'da YaŖama ve ÇalıŖma: Uluslararası İstihdam Edilen HemŖireler için Rehberlik ve Karar Desteği (Living and Working in Germany: Guidance and Decision Support for Internationally Recruited Nurses)

Yazan

Maike Zwergel

Sağlık ve HemŖirelik Mesleklerinde Uluslararası Profesyoneller için Alman Mükemmeliyet Merkezi (DKF)

Aralık 2022

Yayıncı

Kuratorium Deutsche Altershilfe
Wilhelmine-Lübke-Stiftung e. V. (KDA)
MichaelkirchstraÙe 17-18 · 10179 Berlin
Tel: +49 30 / 2218298-0 · Faks: +49 30 / 2218298-66
E-posta: info@kda.de · Anasayfa: <http://www.kda.de>

Fotoęraflar: © Adobe Stock

Önerilen alıntı:

Zwergel, M. (2022): Almanya'da Sağlık Mesleklerine Ekonomik Göç hakkında bilgi. Almanya'da YaŖama ve ÇalıŖma: Uluslararası İstihdam Edilen HemŖireler için Rehberlik ve Karar Desteği (2. gözden geçirilmiŖ baskı). „Fair Recruitment Healthcare Germany“ (Adil İŖe Alım Almanya Sağlık Hizmetleri) kalite iŖareti için gereklilikler kataloğunun 1.7 kriterinin uygulanması hakkında bilgilendirme broŖürü. Kuratorium Deutsche Altershilfe Wilhelmine-Lübke-Stiftung e.V. (yayıncı): Berlin.